

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам предприятий и организаций

г. Улан-Удэ

"04" 06 2024 г.

Правительство Республики Бурятия, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия – министра здравоохранения Республики Бурятия Лудуповой Евгении Юрьевны, действующего на основании распоряжения Правительства Республики Бурятия от 20.03.2024 № 214-р и доверенности от 14.06.2024 № 01.02-111-4511/24, с одной стороны, и МБДОУ «Детский сад №89 «Журавлёнок» компенсирующего вида г.Улан-Удэ», именуемый в дальнейшем «Организация», в лице заведующего Вампиловой Саяны Максимовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является определение мероприятий, необходимых для реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам Организации.

II. Общие положения

2. Стороны осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

- способствование реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту;
- информационное взаимодействие Сторон при реализации мероприятий.

2.1 Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам с Организацией (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

2.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Бурятия, нормативных правовых актов Республики Бурятия.

2.3. Мероприятия, включенные в Соглашение, являются минимальными и могут быть расширены по инициативе Организации.

2.4. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны финансовые обязательства.

III. Взаимодействие Сторон

3. В целях исполнения настоящего Соглашения:

3.1. Правительство в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия:

- оказывает методологическую и иную поддержку Организации, в том числе обеспечивает доступ Организации к материалам, разработанным в рамках методологической и иной поддержки, необходимой Организации для реализации мероприятий (за исключением информации ограниченного доступа);
- оказывает содействие Организации в подготовке планов внедрения мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам.

3.2. Организация осуществляет реализацию мероприятий в соответствии с разделом IV настоящего Соглашения.

IV. Мероприятия Организации в области создания корпоративного стандарта:

№ п/п	Мероприятия корпоративной демографической политики	Реализуемые меры	Количество (ед. в год)
1	Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	Реализация корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	1
		Создание здоровьесберегающей среды: - пункты измерения артериального давления (медпункт);	1
		- условия для ежегодной диспансеризации сотрудников, профилактических медосмотров, договор с ГАУЗ «Городская поликлиника №6»;	2
		- создание условий для физической активности на рабочем месте;	1
		- организация мест для занятий физической активностью: - производственная гимнастика в сон час в спортивном зале МБДОУ «Детский сад №89 «Журавлёнок»;	постоянно
		- волейбол на спортивной площадке МБДОУ «Детский сад №89 «Журавлёнок»	теплое время года
		- установлен стол для настольного тенниса в детском саду;	постоянно
		- игры в спортивном зале, на стадионе ГБПОУ «Бурятский республиканский педагогический колледж»;	подготовка к спартакиаде
		- туристические прогулки по экологической пешеходной тропе «Аршан-Верхняя Березовка»;	2 раза в год
		- выезд коллектива на оз.Байкал (август)	1 раз в год
		- посещение боулинг-клуба «СтрайкЗона»	1 раз в год
		- организация зон психологической разгрузки; (комната релаксации в МБДОУ)	1
		- поддержка сотрудников, желающих избавиться от вредных привычек - курение и алкоголь; (информация на стендах)	Да (соцсети)
		- проведение безалкогольных корпоративных мероприятий;	Да
		- условия для правильного питания сотрудников: доступ к питьевой воде, условия для приёма горячей пищи.	Да
		-мероприятия по ЗОЖ с привлечением семей сотрудников, День здоровья, Велопробег в ДОУ	Да

		Тренинги с профессиональным психологом Городского центра здоровья.	2 раза в год
2	Поддержка семейных обязанностей работников	Подарок при рождении ребёнка	Да
		Оплата оргвзносов при участии в спортивных мероприятиях	Постоянно
		Частичная компенсация оплаты летнего отдыха детей, состоящих в Первичной профсоюзной организации	1 раз в год
		Конкурсы по разным направлениям: - Воспитатель года - Эрхим хумуужуулэгшэ - Зарница - Спартакиада работников образования	1 раз в год
		Объявление благодарности отличившимся сотрудникам. конец учебного года, день дошкольного работника.	1 раз в год
		Выделение новогодних подарков детям работников в возрасте до 14 лет	1 раз в год
		Приобретение для детей работников «набора первоклассника» к 1 сентября, выпускников 11 классов	1 раз в год
		Вручение подарочных сертификатов 8 марта, 23 февраля, День дошкольного работника	1 раз в год
3	Эффективная система взаимодействия с работниками как с основными заинтересованными лицами компании	Клуба молодых семей, Сообщества приверженцев ЗОЖ	Да
		Проведение дней здоровья не менее 4 раз в год	2 раз в год
		Проведение мероприятий совместно с профсоюзами, в том числе с профсоюзами других организаций: - педагогическая весна - дартс - боулинг - спартакиада	4 раз в год
		Курсы повышения квалификации	В течении года
		Наставничество молодых педагогов	Постоянно
		Чествование пожилых людей (ветеранов)	1 раз в год
4	Широкая информационная политика популяризации	Творческие конкурсы (конкурс поделок, мастер – классы, конкурс пед.разработок)	В течении года
		Размещение информации на стендах в помещениях, рабочих чатах. Демонстрация роликов по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейных ценностей	Постоянно

семейных ценностей и здорового образа жизни	Размещение мотивирующей информации (брошюр (памяток) для работников к ведению ЗОЖ и мерах поддержки семей с детьми в ДОУ	Постоянно
---	--	-----------

V. Прочие условия

5. Иные условия по настоящему Соглашению:

5.1. Правительство в рамках настоящего Соглашения вправе привлекать Организацию к распространению информации о ходе реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту, анализу результатов мероприятий корпоративного стандарта и обмену опытом, полученных в ходе реализации настоящего Соглашения.

5.2. Организация в рамках настоящего Соглашения в праве получать доступ к материалам Правительства, разработанным для оказания методологической и иной поддержки Правительства (за исключением информации ограниченного доступа), необходимым для реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту.

VI. Заключительные положения

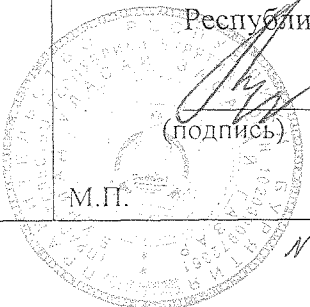
6.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до тех пор, пока его действие не будет прекращено любой Стороной.

6.2. Любая Сторона может прекратить действие настоящего Соглашения, направив другой Стороне соответствующее письменное уведомление. Настоящее Соглашение остается в силе до истечения 30 дней с даты получения такого уведомления другой Стороной.

6.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Бурятия и настоящим Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VII. Подписи Сторон

МБДОУ «Детский сад №89 «Журавлёнок» компенсирующего вида г.Улан-Удэ	Правительство Республики Бурятия
Заведующий	Заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия – министр здравоохранения Республики Бурятия
 Вампилова С.М. (подпись) (ФИО)	 Лудупова Е.Ю. (подпись) (ФИО)
М.П.	М.П.

№0108-010-694/24